

FORMATION

"Rôle du référent nutrition en EHPAD"

OBJET

CDIET propose des formations dans le domaine de la diététique santé à ses clients. Ces formations sont réalisées à distance, en présentiel ou en formation mixte en fonction des besoins. Elle vise à comprendre les rôles du référent nutrition en EHPAD tout en améliorant les connaissances sur la nutrition des personnes âgées. Être capable de mettre ne place de bonnes pratiques pour prévenir la dénutrition, améliorer la qualité des soins dans l'EHPAD et fédérer/ coordonner les équipes.

COMPETENCES VISEES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Installer une routine alimentaire en fonction des besoins des résidents
- Identifier les situations à risque nutritionnel
- Prévenir et prendre en charge les risques nutritionnels
- Utiliser le protocole de prise en charge des troubles nutritionnels établi en formation

| - Utiliser le protocole de prise en charge des troubles nutritionn | |
|---|---|
| PUBLIC CONCERNE | ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES |
| Personnel d'EHPAD et spécifiquement le personnel de soin ou hôtelier | Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter dès que possible notre référente handicap, |
| PRE-REQUIS EFFECTIFS | Mme BOULIN Clarisse, clarisse.boulin@cdiet.care |
| Aucun 12 participant(e)s max | pour évaluer ensemble vos besoins et voir quelles |
| | solutions sont envisageables pour vous accompagner, |
| | vous former ou vous orienter. |
| MODALITES ET DELAIS D'ACCES | DISPOSITIF D'EVALUATION ET SANCTION VISEE |
| L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur ou à l'initiative du salarié. Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au 05 32 78 83 40 ou par courriel : formation@cdiet.care. Vous | Avant l'entrée en formation, CDIET recueille les attentes des stagiaires afin de les confronter aux objectifs de la formation. |
| pouvez également remplir le questionnaire de contact <u>ici</u> . Une | Tout au long de la formation, des questionnaires |
| convention vous sera envoyée 8 semaines avant le démarrage | formatifs seront proposés pour évaluer la bonne |
| pour confirmer l'entrée en formation. | acquisition des compétences par le stagiaire. |
| pour comminer t entree en formation. | acquisition des competences par le stagiane. |
| DUREE 2 jours soit 14 heures 500 € TTC / stagiaire / jour FORMATEUR Diététicienne-nutritionniste | A la fin de la journée de formation : feuille d'émargement, évaluation sommative sous forme de QCM final de 20 questions et évaluation de la satisfaction à chaud. |
| | A l'issue de la formation, il vous sera remis une attestation de formation, un support pédagogique ainsi qu'un plan d'action. |
| OBJECTIFS PEDAGOGIQUES | CONTENU |
| Identifier les modifications physiques et psychologiques Définir les besoins nutritionnels de la personne âgée Structurer une journée alimentaire en fonction des besoins du | Citer les modifications physiques liées à l'âge et les adaptations nécessaires Citer les modifications psychologiques liées à l'âge et les |
| résident Repérer les signes de la dénutrition chez les résidents | adaptations nécessaires Lister les macro-nutriments et micro-nutriments |
| Repérer les troubles de la déglutition | spécifiques aux personnes âgées |
| Connaitre les pathologies les plus retrouvées chez les résidents | Relier les sources alimentaires aux besoins en macro- |
| Surveiller les indicateurs du statut nutritionnel | nutriments et micro-nutriments |
| Identifier les gestes au quotidien pour prévenir et prendre en charge | Citer les recommandations du PNNS concernant les |
| le surpoids et l'obésité | personnes âgées |
| Maîtriser les méthodes de prise en charge de la dénutrition | Lister les composantes d'un petit déjeuner et d'une |
| Adapter la texture aux troubles de la déglutition | collation équilibrée |
| Maîtriser les méthodes de prise en charge nutritionnelle pour les | Lister les composantes des repas principaux |
| pathologies fréquentes chez les résidents | Citer les avantages du fractionnement alimentaire |
| Maîtriser les méthodes de prise en charge nutritionnelle pour les | Définir la dénutrition |
| pathologies fréquentes chez les résidents | Identifier les causes et les conséquences de la |
| Identifier les gestes au quotidien pour prévenir et prendre en charge | dénutrition |
| les troubles du transit chez les résidents | Repérer les situations à risque de dénutrition |



Définir les troubles de la déglutition Identifier les causes et les conséquences des troubles de la déglutition Identifier les signes d'un trouble de la déglutition chez les résidents Repérer les situations à risque des troubles de la déglutition et d'un mauvais état bucco-dentaire Citer les causes des pathologies les plus retrouvées chez les résidents Citer les conséquences des pathologies les plus retrouvées chez les résidents Sélectionner et utiliser les outils adaptés pour repérer une situation nutritionnelle à risque Sélectionner et utiliser les outils adaptés pour la surveillance Énoncer les conséquences d'un régime alimentaire restrictif Lister les points clefs d'une alimentation équilibrée Différencier les types d'enrichissements Proposer des enrichissements adaptés aux goûts et besoins des résidents Proposer des CNO adaptés aux goûts et besoins des résidents Accompagner les résidents en cas de troubles de la déglutition Proposer des textures adaptées aux besoins des résidents Citer les conduites à tenir dans le cadre d'un diabète Recenser les conduites à tenir dans le cadre d'une alimentation contrôlée en sel Recenser les conduites à tenir dans le cadre d'une dyslipidémie (cholestérol et triglycérides) Lister les signes de la déshydratation chez les résidents Adapter les gestes pour stimuler l'hydratation du résident au quotidien Repérer les signes de troubles du transit chez les résidents Recenser les conduites à tenir en cas d'un épisode de constipation chez le résident Recenser les conduites à tenir en cas d'un épisode de diarrhée chez le résident **METHODES PEDAGOGIQUES MODALITES PEDAGOGIQUES** La formation est délivrée à distance, en présentiel ou en formation Travail en groupes Réflexion collaborative / tables rondes mixte en fonction des besoins. Si elle est à lieu en présentiel, elle se déroulera dans les locaux de l'établissement demandeur. Analyse de cas pratiques Exposé directif et participatif **MOYENS PEDAGOGIQUES et TECHNIQUES** Quiz (Kahoot/ vote coloré/ Paperboard Brainstorming Etude de cas Diaporama, Powerpoint Puzzle questionnaire papier ou leux de rôles Planches synthèses Films Google Form) Mise en situation Mindmap Matériel de Question ouverte Dégustation démonstration